

Nachhaltige Kompetenzerweiterung durch Weiterbildung

Lebenslanges Lernen sichert das Weiterkommen im Beruf und erhöht die Chancen auf dem Arbeitsmarkt. Bereits bei der Berufswahl werden Weiterbildungsmöglichkeiten und Karriere in den Entscheidungsprozess miteinbezogen. Anforderungen wandeln sich, Entwicklungen erfordern neue Kompetenzen, bestehendes Wissen geht verloren oder verändert sich. Entsprechende Fortbildungen können diese Lücken füllen. Der nächste Schritt in der beruflichen Laufbahn sollte jedoch gut überlegt sein.



Vorwärtskommen im HR-Bereich.

Nachhaltigkeit als Entscheidungsfaktor

Bei der Wahl einer Weiterbildung gilt es, das Ziel im Auge zu behalten. Welche Kompetenzerweiterung soll damit angestrebt werden? Die Nachfrage nach kompakten Lehrgängen wird immer grösser. Bildungsanbieter kennen dies: Weiterbildungen sollten in möglichst kurzer Zeit möglichst viel Wissen vermitteln. Möchte man zu einem bestimmten Thema Zusatzwissen aufbauen, sind ein- oder mehrtägige Seminare und Kurse sicher die richtige Wahl. Will man sich jedoch in ein neues Fachgebiet einarbeiten oder sich fundierte Kompetenzen, v. a. Handlungskompetenzen aneignen, sind längere Weiterbildungen zu empfehlen. Diese sind nachhaltiger, denn wichtige Zusammenhänge werden berücksichtigt, die Materie kann «verinnerlicht» und das Gelernte bereits während der berufsbegleitenden Weiterbildung im Betrieb umgesetzt werden. Es findet eine nachhaltige Kompetenzerweiterung mit Praxisbezug statt. Genau

mit diesem Fokus werden die Angebote auf Stufe Sachbearbeitung entwickelt. So auch die nachfolgende Ausrichtung:

Sachbearbeiter/-in Personalwesen edupool.ch

Dieser Bildungsgang wurde komplett überarbeitet, den Bedürfnissen angepasst und ist somit noch attraktiver! Er vermittelt fundiertes Grundlagenwissen entlang der wichtigsten Personalprozesse, von der Gewinnung bis zur Trennung von Mitarbeitenden. Dank dem hohen Praxisbezug kann das Gelernte bereits während der Fortbildung effizient angewendet und vertieft werden. Dieser edupool.ch Abschluss hat zwei Vorteile: Einerseits befähigt er zu selbstständigem Arbeiten im HR-Bereich und andererseits hat das Diplom die **Äquivalenz der HRSE** und ist bei der Zulassung zur Berufsprüfung HR-Fachleute mit eidg. Fachausweis anerkannt.

Die Diplomprüfung für diesen Bildungsgang wird bereits seit geraumer Zeit di-

gital durchgeführt. Genau aus diesem Grund geht edupool.ch, als Pionierin in der kaufmännischen Weiterbildung, einen Schritt weiter: Die Studierenden haben die Wahl, die Prüfung entweder in einem Kompetenzzentrum oder aber in einer ihnen gewohnten Umgebung abzulegen. **edupool@home** heisst dieses Prüfungssystem. Teilnehmen kann, wer sich verpflichtet, sich genau an das vorgegebene Reglement zu halten. Während der Prüfung, die gleichzeitig mit der Präsenzprüfung stattfindet, werden die Kandidatinnen und Kandidaten von einem technischen Support-Team überwacht und unterstützt. Die Prüfung, ob im Kompetenzzentrum oder zu Hause, wird gemäss den gewohnt hohen edupool.ch Standards durchgeführt.

edupool.ch ist das bedeutendste Qualitätslabel und die wichtigste Prüfungsorganisation der Schweiz in der nicht formalen kaufmännischen Weiterbildung. Die Pionierin und Marktführerin auf Stufe Sachbearbeitung entwickelt zudem Angebote in den Bereichen Basiswissen, kaufmännische Allgemeinbildung und Expertenwissen. Die schweizweit anerkannten **edupool.ch** Diplome und Zertifikate werden vom Kaufmännischen Verband und, je nach Ausrichtung, von namhaften Branchen- und Berufsverbänden mitunterzeichnet.

edupool.ch //
Bildung von Wert und Nachhaltigkeit.

edupool.ch
Baarerstrasse 77
6300 Zug
041 726 55 66
info@edupool.ch
www.edupool.ch/pw